

La retraite: ce qui se prépare...

Les pensions vont-elles diminuer ?

Oui ! Le gouvernement affiche la couleur: la part de la richesse consacrée aux retraites restera bloquée sous le seuil de 14 % du PIB. **Une règle d'or !**

C'est une réalité: il y aura beaucoup plus de retraités dans les années à venir. Plus de monde devra se partager le même gâteau, les parts seront donc plus petites pour tous et toutes. D'après les économistes de l'OFCE une baisse générale de 25 % des pensions.

Autre loup: la pension serait basée sur l'intégralité de la carrière au lieu des 25 meilleures années dans le privé ou les 6 derniers mois dans le public.

La baisse des pensions est alors mathématique puisque dans le calcul les débuts de carrière, les périodes de temps partiels, de maladie ou de chômage seront intégrées.

Pour les femmes, les salariés précaires, c'est la double peine !

Pour François Fillon: *" Le système par points ça permet une chose: diminuer chaque année le montant des pensions." CQFD !*

Et ma retraite, c'est pour quand ?

Toujours plus tard ! 60, puis 62, bientôt 64 ans voire 67 ans dans 10 ans... Et si on part avant ? Une décote de 10% par an sur les pensions !

C'est quoi cette société qui fait bosser les anciens et fait chômer les jeunes ?

Un salarié des années 60 dégageait 10 fois moins de profits qu'un salarié d'aujourd'hui grâce aux gains de productivité !

Où est passé l'argent généré par le travail des salariés ? Dans la bourse et la financiarisation !

La France est en effet la championne du monde des dividendes versés aux actionnaires.

La privatisation de la retraite, c'est un enjeu pour les fonds de pensions...Pensez-vous, 314 milliards d'euros par an pour spéculer !!! Super banco pour les fonds de pensions...Merci les sub primes ! Votre argent s'est envolé !

Le "problème" des retraites, c'est d'abord un problème de partage de richesses !

La retraite, c'est une partie de notre salaire, c'est à nous de décider ! **Notre salaire net, c'est ce qui nous fait vivre à la fin du mois, mais c'est notre salaire brut qui nous fait vivre toute la vie et garantit notre accès à la santé, aux droits familiaux et à la retraite !**

Y a t-il besoin de reformer ?

Non ! Notre système de retraite est sûr et équilibré d'après le rapport du COR de novembre 2019 et de J.P Delevoye, haut commissaire aux retraites qui admet : *"notre système de retraite permet de garantir à nos retraités un niveau de vie satisfaisant, tant en comparaison du reste de la population française qu'au regard de la situation qui existe chez nos voisins européens".*

Dans notre système par répartition chacun cotise en fonction de ses moyens et reçoit en fonction de ses besoins.

Grâce à notre modèle social actuel, le taux de pauvreté des retraités en France est de 6,3%. C'est l'un des taux les moins élevés au monde.

Et en Suède où le modèle par points est en vigueur depuis 20 ans ?

Près de 16 % de retraités sous le seuil de pauvreté !

Le système de retraite à la suédoise, c'est encore l'ex premier ministre Göran Persson qui en parle le mieux: *"Nous avons le meilleur système de retraite au monde, avec le seul petit défaut qu'il donne des pensions trop basses." C'est ballot !*

Comment faire évoluer notre système actuel ?

Par l'application de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes qui rapporterait **6,5 milliards** d'euros en plus pour la sécurité sociale et les retraites.

En augmentant le taux de cotisation de 0,2 à 0,4 points par an, on assure de fait la pérennité du système : cela représenterait en moyenne une augmentation de 1,60€ par mois pour les travailleurs et 2,40€ pour les employeurs.

En augmentant les salaires qui ne suivent plus du tout le coût de la vie.

En mettant fin aux exonérations de cotisations sociales patronales à hauteur de **20 milliards** d'euros par an.

En taxant les profits financiers alors que notre économie bat des records en matière de distributions de dividendes. Cela rapporterait **30 milliards par an**.

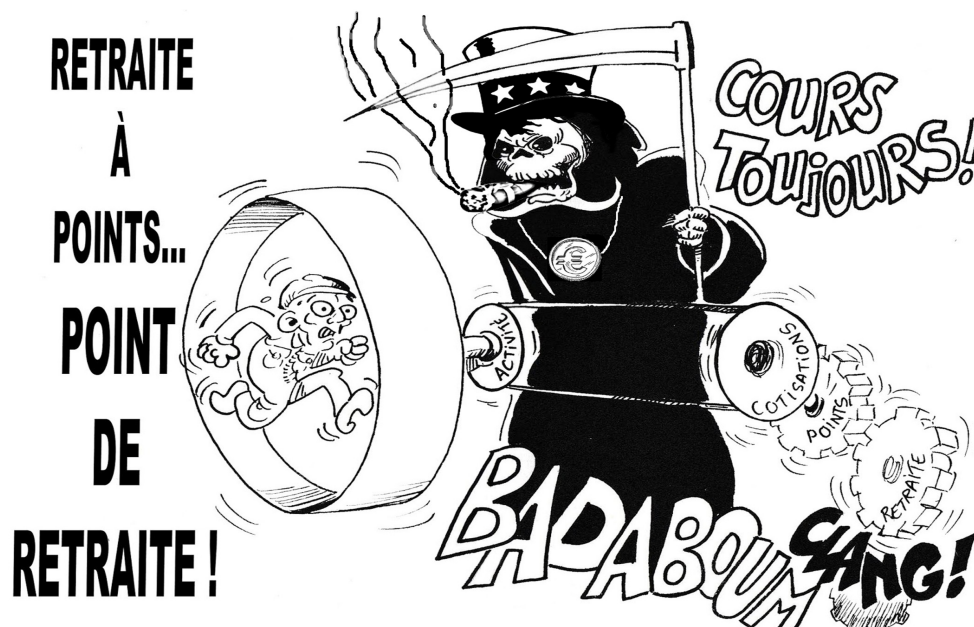
En luttant efficacement contre la fraude fiscale qui permet à de grandes entreprises de se soustraire à leur devoir de redistribution. Cela représente aujourd'hui plus de **60 milliards** par an en France d'après Oxfam.

En prenant en compte la pénibilité, l'espérance de vie en bonne santé qui est aujourd'hui de 64 ans et en baisse depuis des décennies. **Serons-nous contraints de faire travailler les anciens alors qu'ils sont mis au chômage en fin de carrière ? Travailler plus, pour travailler plus, pour travailler plus et gagner rien !**

Et les régimes spéciaux ? Par le haut !

Ces régimes sont le fruit de l'histoire et de conquêtes sociales comme c'est le cas pour les conventions collectives dans le privé. Faire de la fin de ces régimes un enjeu central de la réforme sous prétexte de plus d'égalité pour tous est un leurre. Le gouvernement veut surtout tirer les droits de tous vers le bas !

Plutôt que d'opposer les salariés du privé et du public, il faut nous unir pour imposer les droits vers le haut !



RDV Samedi 14 décembre, 10h, vin chaud

Salle des fêtes d'Hauteville

Le Collectif "5 décembre"